

Kinderpfleger (m/w/d)

(MZ_23347)

📍 Standort: Gau-Algesheim 📄 Anstellungsart(en): Teilzeit - flexibel, Vollzeit

Gemeinsam mit Dir suchen wir die passende Kita in **Gau-Algesheim** und ein **Arbeitszeitmodell**, welches zu Deinem Leben passt.

Deine Vorteile als Kinderpfleger (m/w/d) bei uns:

Aktion verlängert bis 31.12.2024!

Wir bieten Dir eine einmalige **Startprämie** i.H.v. 250 € (Auszahlung nach 3 vollen Kalendermonaten) und eine **Treueprämie** i.H.v. 250 € (Auszahlung nach 12 vollen Kalendermonaten).

Zusätzlich erhältst Du:

- einen **unbefristeten** Arbeitsvertrag
- **30** Tage Urlaub
- übertarifliche Vergütung, Urlaubs-/Weihnachtsgeld, Fahrkostenzuschuss
- monatlicher steuerfreier Sachbezug über die Edenred-Karte

Für das persönliche Wohlbefinden bieten wir:

- ein nettes Team, das Dir mit Wertschätzung auf Augenhöhe begegnet und mit Rat und Tat zur Seite steht
- langfristige Einsätze mit Übernahmeoption durch unsere Kunden
- die Möglichkeit, verschiedene pädagogische Konzepte und Einrichtungen kennenzulernen

Das ist uns aber nicht genug. **Nachhaltigkeit** und unsere **Umwelt** sind uns wichtig. Daher werden wir für Dein Engagement als Mitarbeiter der diwa einen **Baum pflanzen**.

Dein Profil als Kinderpfleger (m/w/d) in Gau-Algesheim:

- abgeschlossene Ausbildung als staatlich geprüfte(r) Kinderpfleger/in (m/w/d) oder vergleichbares
- ganz viel Einfühlungsvermögen

Deine Aufgaben als Kinderpfleger (m/w/d) in Gau-Algesheim:

- Planung und Durchführung von pädagogischen Angeboten/Projekten
- Gestaltung der Tagesabläufe
- Unterstützung der pädagogischen Fachkräfte (m/w/d)

Du möchtest gerne mit uns zusammenarbeiten, aber **Gau-Algesheim** ist Dir zu weit weg? Kein Problem - bewirb Dich einfach **initiativ** unter recruiting@diwa-gmbh.de bei uns. **Wir freuen uns auf Dich!**

Kontakt Daten für Stellenanzeige

diwa GmbH
Daniela Söllinger
E-Mail: recruiting@diwa-gmbh.de
Tel.: 089/544 124 200

Abteilung(en): Sozialpädagogisch

Tarifvertrag: GVP (ehemals IGZ) **Entgeltgruppe:** übertariflich zzgl. Prämien und Sonderzahlungen

[Impressum](#)